

# Innovatie en expertise: De redder van de toekomst woont in Vlaanderen



# Inhoud

- Introductie
- De huidige uitdagingen
- De redder van de toekomst
- Het beroep van redder promoten
- Conclusie en de toekomstverwachting



# Introductie

- Kinderen dienen veilig te kunnen 'leren' zwemmen in betaalbare en bereikbare zwembaden, terwijl de veiligheid gewaarborgd blijft.
- Desondanks dat er bijna 5000 redders jaarlijks worden bijgeschoold en er jaarlijks een instroom is van ongeveer 1000 nieuwe redders, kampen meerdere zwembaden met een nijpend tekort aan redders.
- Vandaag is Vlaanderen één van de veiligste plaatsen ter wereld om te genieten van het water, dankzij de redder(s).

**Hoe kunnen we de toekomst waarborgen?**

# De huidige uitdagingen

- Zwemvaardigheden kandidaten is lager dan vroeger
- Probleemvakken (reanimatie en redding)
- Meer conflicten dan vroeger
- Wijzigingen in EHBO
- T.g.v. corona is het huidig zwemniveau lager van de kandidaten
- Eenduidige richtlijnen en realistische proeven
- Upgraden cursusmodule functioneren
- Via bijscholingen en het trimestriële tijdschrift de Boei, de zwembadsector inlichten

# De redder van de toekomst

Na grondige analyse zal 2024 het begin zijn van een innovatief en praktijkgerichte opleiding tot redder:

Verschuiving van bepaalde uren

Introductie van nieuwe methodes

Meer praktijkgerichte opleiding

# De redder van de toekomst

- Optimale ondersteuning d.m.v. extra e-learning modules:  
Elke cursusmodule zal een e-learning pakket hebben

Doelen?

Betere ondersteuning bij het leren van de theorie en praktijk:

Leerdoelen

Herhalingsvragen

Visualisatie van de praktijk

- 'Nice to know' achtergrondinformatie in e-learning module



# De redder van de toekomst

- Accent liggen op de job van redder

## Redden, Toezicht en Onderhoud

- Filmmateriaal om de geziene materie te 'leren-onderhouden-bij te schaven'
- Expertise hoog houden en/of upgraden (direct connection developer to executor)

# De redder van de toekomst

- Na grondige analyse zal 2024 het begin zijn van een innovatief en praktijkgerichte opleiding tot redder
- Optimale ondersteuning d.m.v. extra e-learning modules
- 'Nice to know' achtergrondinformatie in e-learning module
- Accent leggen op de job van redder
- Filmmateriaal om de geziene materie te leren-onderhouden-bij te schaven
- Expertise hoog houden en/of upgraden (direct connection developer to executor)





# Het beroep van redder promoten

## Strategic thinking

- Adverteren van aantrekkelijke aspecten, zoals redden van levens, de kans op persoonlijke groei en ontwikkeling en de kans om deel uit te maken van een team dat zorgt voor de veiligheid van anderen.
- Kondig vacatures aan op de website van uw organisatie en zorg ervoor dat de aankondigingen prominent aanwezig zijn op de homepage.
- Werk samen met scholen en lokale maatschappelijke organisaties.
- Gebruik sociale media.
- Concurrerende vergoedingen en voordelen bieden: Zorg ervoor dat de vergoeding en secundaire arbeidsvoorwaarden voor badmeesters concurrerend zijn. Dit kan bestaan uit een concurrerend uurloon, doorgroeimogelijkheden, flexibele werktijden en extra voordelen zoals een ziektekostenverzekering en vakantiedagen. Communiceer deze voordelen duidelijk in vacatures en sollicitatiegesprekken om gekwalificeerde kandidaten aan te trekken.

# Het beroep van redder promoten



## Strategieën

Adverteren van aantrekkelijke aspecten, zoals redden van levens, de kans op persoonlijke groei en ontwikkeling en de kans om deel uit te maken van een team dat zorgt voor de veiligheid van anderen.

**Positief toelichten van tussenkomsten en interventies via diverse kanalen!**

- Kondig vacatures aan op de website van uw organisatie en zorg ervoor dat de aankondigingen prominent aanwezig zijn op de homepage.

**Zorg dat je vacatures niet gezocht moeten worden door kandidaten!**

**Binding vanaf het begin van de opleiding tot redder.**

# Het beroep van redder promoten



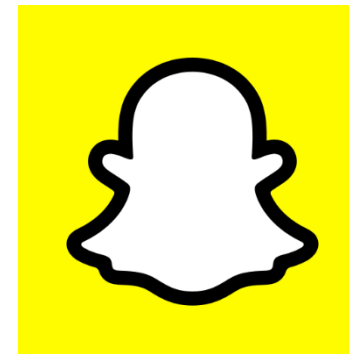
## Strategieën

- Werk samen met scholen en lokale maatschappelijke organisaties.

**Samen met VTS bieden we dit via diverse scholen, VDAB & zwembaden aan!**

## Gebruik sociale media

### Gebruik de kanalen die jongeren gebruiken



**bron: teens, Social Media and Technology 2022**

# Het beroep van redder promoten



## Strategieën

- Concurrerende vergoedingen en voordelen aanbieden: zorg ervoor dat de vergoeding en secundaire arbeidsvoorwaarden voor redders concurrerend zijn.
  - Een concurrerend uurloon
  - Doorgroeimogelijkheden
  - Flexibele werktijden
  - **Extra voordelen:**
    - Een ziektekostenverzekering
    - Vakantiedagen
    - Erkenning
    - Kledij
    - Fietsvergoeding
    - Gratis gebruik fitness
    - Gratis gebruik van het zwembad
- Communiceer deze voordelen duidelijk in vacatures en sollicitatiegesprekken om gekwalificeerde kandidaten aan te trekken.



# Het beroep van redder promoten

## Strategieën

- Bied opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
  - Workshops (EHBO, reddingstechnieken specifiek voor het zwembad of subtropisch bad)
  - Doorgroeimogelijkheid tot hoofdredder, lesgever, ...
  - Trainingsmogelijkheden aanbieden op de werkvloer
  - Maandelijks training



# Conclusie en toekomstverwachting

## Conclusie

Leg de nadruk op het lonende karakter van de baan, de passende vergoeding en de secundaire arbeidsvoorwaarden, alsook op de doorlopende training en ontwikkeling van de redder.

## Toekomstverwachting

Het huidige tekort bij sommige zwembaden maakt duidelijk hoe belangrijk het is om gekwalificeerde mensen aan te trekken en te behouden.

In het algemeen wijzen de toekomstverwachtingen voor het beroep van redder op groeimogelijkheden en een voortdurende behoefte aan mensen die de veiligheid in wateromgevingen kunnen handhaven. Door te voldoen aan de vereiste kwalificaties en op de hoogte te blijven van de huidige redders training en vaardigheden, kunnen mensen zichzelf positioneren voor succes in dit beroep.

## De redder van de toekomst

