



- Projectoproep
- Totstandkoming
- Inhoud

Leiestreek geeft trainers een kick

Burensportdienst Leiestreek is een interlokale samenwerking tussen de sportdiensten van zeven steden en gemeenten (Aalter, Deinze, De Pinte, Gavere, Nazareth, Sint-Martens-Latem en Zulte).

In het licht van de projectoproep 'Meer trainers naar de sport' deden ze een bevraging bij de sportclubs op hun grondgebied om zo de grootste uitdagingen helder te krijgen. Ook in de Leiestreek bleek het trainerstekort een grote uitdaging.

Ze formuleerden een projectplan met drie grote doelstellingen op drie jaar tijd:

1. Instream: 120 nieuwe trainers rekruteren binnen minstens 80 sportclubs (1/5^e van de sportclubs in de Leiestreek).
2. Opleiding: trainers stimuleren om zich (verder) op te leiden zodat minstens 80 trainers een hogere VTS-trainerskwalificatie behalen.
3. Valorisatie: minstens 50% van de trainers bereiken met een inspiratie- of bedankingsinitiatief.

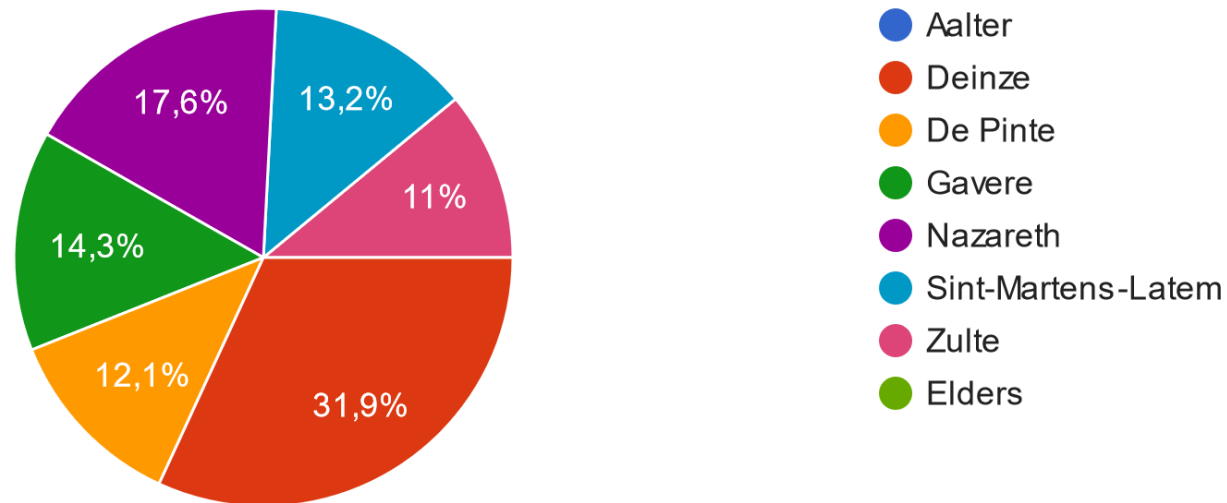
Wat gaan ze concreet doen om de gestelde doelen te bereiken?

- Opleidingen en intervisiemomenten organiseren voor sportclubs over het bereiken en activeren van specifieke doelgroepen om zo te komen tot een inclusiever trainersbeleid.
- Inspiratie- en uitwisselingsmomenten organiseren voor de trainers.
- Extra VTS-opleidingen op hun grondgebied organiseren, maar vooral ook voorafgaand aan elke opleiding een infosessie organiseren om geïnteresseerden te begeleiden en een extra push te geven om deel te nemen.
- Een overkoepelende communicatiestrategie opzetten om meer trainers naar de sportclubs te krijgen.
- De komende drie jaar jaarlijks een initiatief ter inspiratie van de trainers en één bedankingsinitiatief organiseren.

TOTSTANDKOMING PROJECTAANVRAAG

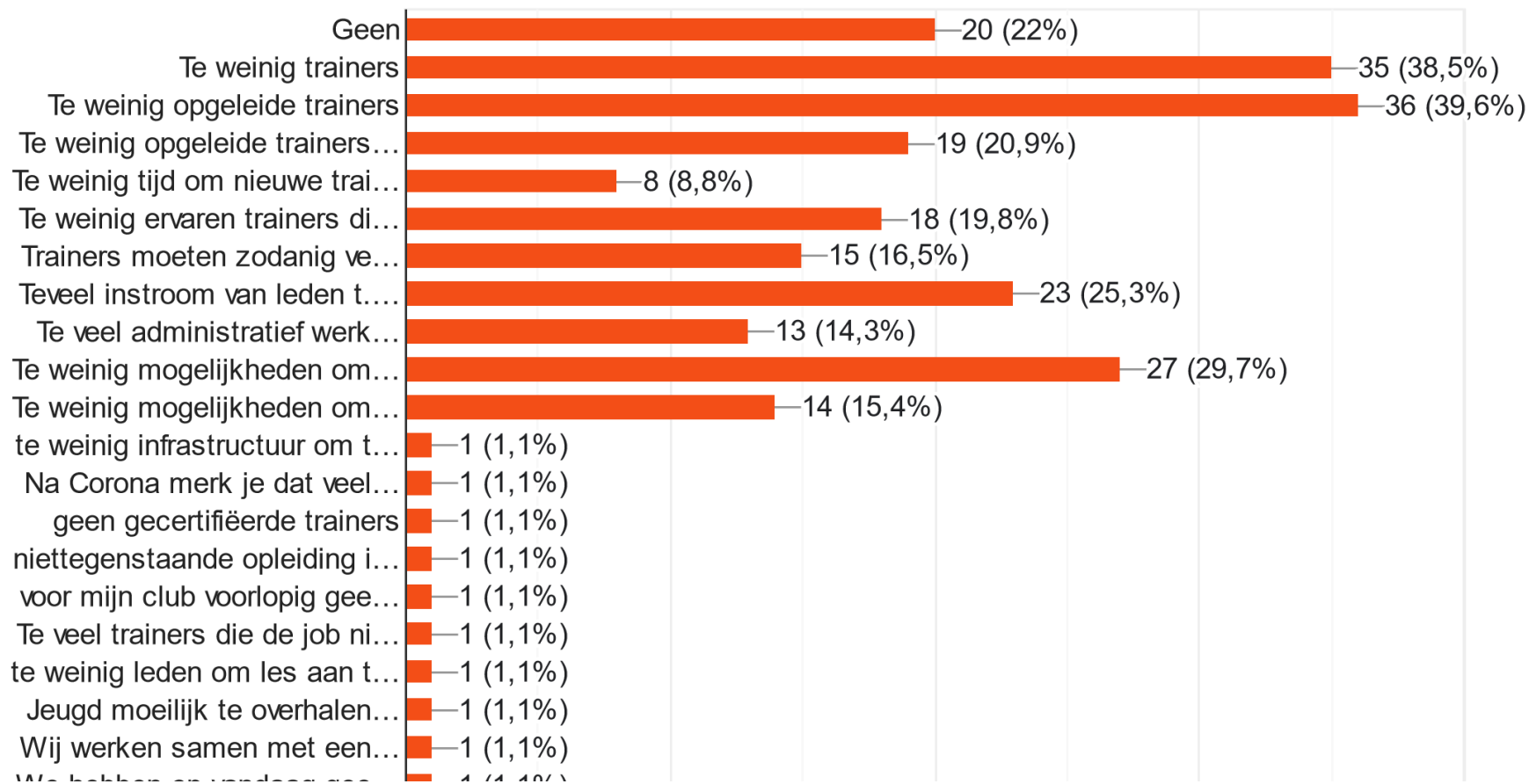
- ▶ Samenwerking - brainstorm met werkgroep
- ▶ Gekende cijfers Sport Vlaanderen kennisdatabank
- ▶ Bevraging van alle sportclubs binnen de Burensportdienst

Mijn club bevindt zich in
91 antwoorden



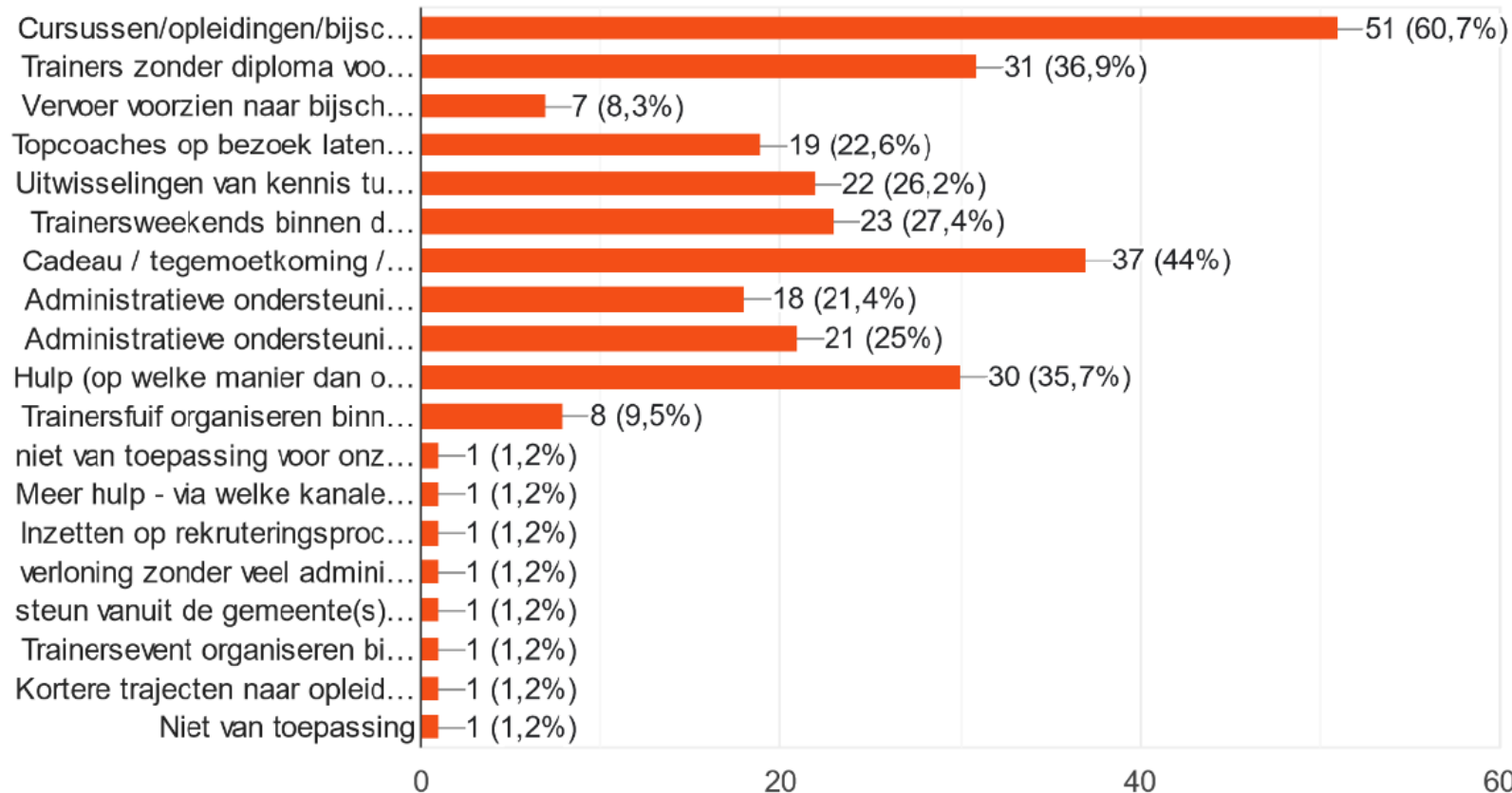
Met welke problemen heeft uw club momenteel te kampen (m.b.t. trainers) (u kan meerdere antwoorden geven)

91 antwoorden



Mogelijke oplossingen die u zinvol lijken - ga hierbij telkens uit van ondersteuning vanuit de gemeente voor onderstaande initiatieven - (u kan meerdere antwoorden geven)

84 antwoorden



Trainers actief in Vlaanderen

Overzicht

Laatste aanpassing: 1/07/2021



Beweeg over de kaart om meer details te zien

Je kan ook een gemeente in de kaart selecteren om meer details te zien

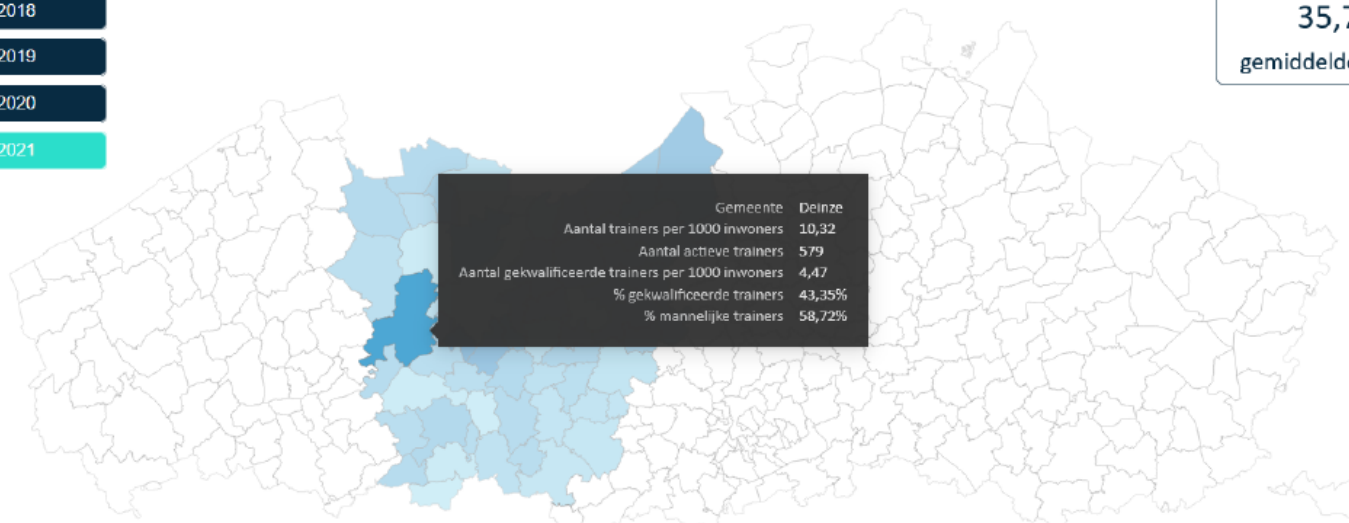
Antwerpen Limburg Oost-Vlaanderen Vlaams-Brabant West-Vlaanderen Andere

2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021



58,7%

41,3%



De trainers zijn anno 2021 actief in één van de sportclubs aangesloten bij de 50 gesubsidieerde of 21 erkende sportfederaties volgens het decreet op de georganiseerde sportsector (10/6/2016)

579

actieve trainers

43,35%

gekwalificeerd

35,79

gemiddelde leeftijd

Gemeentelijke

Overzicht

Kenmerken sporters (2020)

11.643

sporters

207,54

sporters per 1000 inw. **207,54**

35,53

gemiddelde leeftijd van de sporters

Kenmerken sportclubs (2020)

156

Sportclubs

Kenmerken clubbestuurders (2020)

647

bestuurders

51,82

gemiddelde leeftijd van de bestuurders

Kenmerken trainers (2020)

568

actieve trainers

44,72%

gekwalificeerd

INSTROOM

SD 1: We geven nieuwe kandidaten een kick zich te engageren als trainer.

Tegen eind 2025 willen we dat minstens 80 clubs (1/5 van het totaal aantal sportclubs) samen in totaal minstens 120 nieuwe trainers rekruteren.

KWALITEIT

SD 2: We geven trainers een kick om zich hoger te kwalificeren.

Tegen eind 2025 hebben minstens 80 trainers een hoger trainersdiploma dan bij de beginsituatie in 2023.

VALORISATIE

SD 3: We geven trainers een kick door hen te inspireren en origineel te bedanken voor hun inzet.

In 2023, 2024 en 2025 bereiken we minstens 50% van de trainers via een inspiratie- en/of bedankingsinitiatief.

INSTROOM

We geven nieuwe kandidaten een kick zich te engageren als trainer

OD 1

- i. 2023 - 2025: minstens 4 opleidingen / (begeleidings)trajecten clubbesturen i.s.m. externe expert
- ii. 2024 en 2025: 4-tal intervisiemomenten i.s.m. externe expert

▶ Aangegeven door 35,7 % van de clubs

OD 2

- i. In 2024 → communicatieplan, uitbesteden - rekruteren van nieuwe trainers. overkoepelende communicatiestrategie

▶ Aangegeven door 21,4 % van de clubs

KWALITEIT

We geven trainers een kick om zich hoger te kwalificeren

OD 3

2024 en 2025: jaarlijks minstens 5 VTS-cursussen of bijscholingen te Leiestreek.

- ▶ Aangegeven door 60,7% van de clubs

OD 4

2024 en 2025: elke cursus op instapniveau (start-2-coach, bewegingsanimateur, initiator, ...) infosessie; informeren en motiveren meerwaarde voor trainers die voor het eerst inschrijven voor VTS-cursussen

- ▶ Aangegeven door 36,5% van de clubs

VALORISATIE

We geven trainers een kick door hen te inspireren en origineel te bedanken voor hun inzet.

OD 5:

2023 - 2025: jaarlijks inspiratie- of uitwisselingsinitiatief (binnen de eigen sport of met andere sportdisciplines).

- ▶ Aangegeven door 26,2% van de clubs

OD 6:

2023 - 2025: jaarlijks bedankingsinitiatief (teambuildingsweekends, cadeau, tegemoetkoming voor nieuw behaalde diploma's, ...) → waarderen van trainers.

- ▶ Tevens aangegeven door 44,0 % van de clubs

Goedkeuren CBS

Elke gemeente en stad

Besluit

Artikel 1.

Het college van burgemeester en schepenen gaat akkoord met de projectoproep dat door de Interlokale Burensportdienst Leiestreek zal worden ingediend met het thema “Meer trainers naar de sport”, conform de bijlagen dewelke integraal deel uitmaken van deze beslissing.

Artikel 2.

Het college van burgemeester en schepenen gaat akkoord dat de gemeente die het personeelslid (0,5 VTE) aanstelt, de volledige subsidie ontvangt waarmee dat personeelslid kan worden vergoed, inclusief de vooropgestelde doelstellingen.

Projectsubsidie

- ▶ 27 grote projecten; 9 weerhouden. 6^e plaats.
- ▶ 150.000 euro gevraagd; 60.000 euro toegekend
- ▶ Twee jaar subsidie; derde jaar eigen middelen

Light versie

Welke zaken hebben we gewijzigd:

- ▶ aanwerving 0,5 VTE → 1/5 jobstudent en 1/5 stagiair Ugent
- ▶ INSTROOM
 - ▶ OD 1; minder traject/begeleidingssessies.
 - ▶ OD 2: communicatieplan; geschrapt

Plan van aanpak

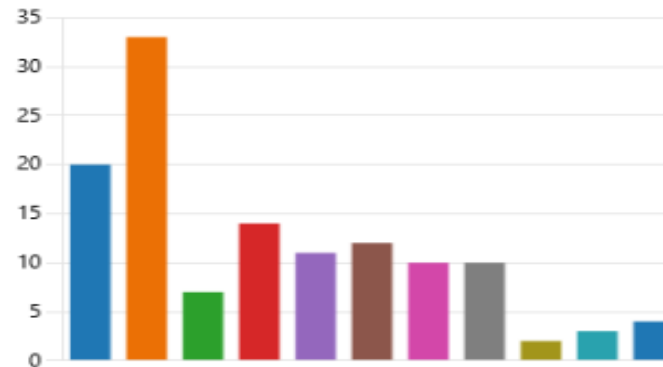
Reeds gestart

- ▶ Augustus; bevraging sportverenigingen Leiestreek VTS - cursussen → hoge respons
- ▶ September; contact sportfederaties om behoeftes kenbaar te maken → veel positieve reacties van de federaties

3. Welke opleiding wenst u in 2024 georganiseerd te zien in uw omgeving? (meerdere antwoorden mogelijk)

Meer details

Start 2 coach	20
Initiator	33
coach 4 skills	7
Instructeur	14
Lesgever	11
Trainer C	12
Trainer B	10
Trainer A	10
Bewegingsanimator	2
Multimove- en sportsnackbe...	3
Andere	4



Plan van aanpak

Reeds gestart

- ▶ September: stagiair U-Gent aangesteld; 1 dag per week gedurende schooljaar.
- ▶ Takenlijst
 - Aangepaste begroting opmaken
 - Actieplan voor elke OD komende 3 jaar
 - Coördineren acties VTS-opleidingen die nu al lopende is (OD 3)

TO DO

- ▶ Jobstudent aanstellen
 - ▶ Administratieve ondersteuning → welke taken is mede te bepalen door de stagiair

IMPACT INTERNE WERKING

2 aanspreekpunten en maandelijks projectoverleg

Vragen

